

# Parents@Work Estonia

Liisa Pakosta  
Equal possibilities commissioner

01.03.2021

## LAPSEVANEM, TEA OMA ÕIGUSI!

**TUNNET, ET SIND KUI  
LAPSEVANEMAT ON  
EBAVÕRDESELT KOHELDUD –  
MIDA TEHA?**

**KAHTLUSE KORRAL ...**



- 1 PANEN OMA MURE  
TÄPSELT KIRJA.**
- 2 VÖTAN VOLINIKUGA  
ÜHENDUST. VÕIN JÄÄDA  
ANONÜUMSEKS.**
- 3 SAAN VOLINIKULT TEADA,  
KAS MINU ÕIGUSI VÕIB OLLA  
RIKUTUD JA KUIDAS LEIDA  
PARIM LAHENDUS.**

Tutvu oma võimaluste ning õigustega võrdsete  
võimaluste voliniku koduleheküljel

[www.volinik.ee](http://www.volinik.ee)

[avaldus@volinik.ee](mailto:avaldus@volinik.ee) | +372 626 9059



SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE  
JA VÕRDSE KOHTLEMISE VOLINIK



Rahastatud Euroopa Liidu õiguste,  
võrdõiguslikkuse ja kohtlemise  
programmist 2014-2020



PARENTS  
@ WORK



SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE  
JA VÕRDSE KOHTLEMISE VOLINIK

---

SoVS § 11 lg 1 p 3: **Employers as promoters of gender equality** create working conditions which are suitable for both women and men and enhance the reconciliation of work and family life, taking into account the needs of employees

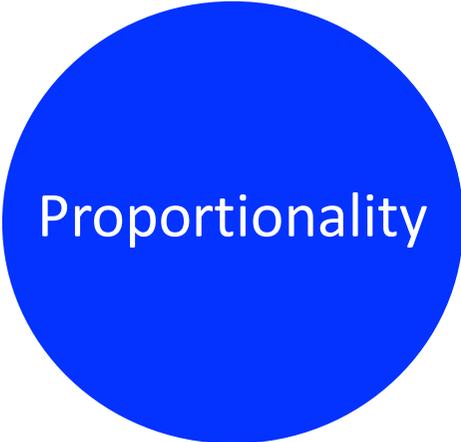


---

How to fulfil  
this task  
at  
workplaces?

- **Informing obligation**  
Employee has to inform of his/her work-life balance needs
- **Process of offering the temporary specific measures**  
Up to employer to decide
- **Individual solutions**  
Different employees have different needs  
  
Different work tasks include different possibilities
- **Dialogue**  
Teamwork to design the temporary specific measures

---



## Proportionality

Specific measures have to be temporary and proportional.  
Employer decides about the proportionality.

If not agreed, right to turn to equality commissioner, court,  
corporate working environment counselling service.

---

www.toetav.ee

Otsi...

Sisukaart Liitu uudiskirjaga Vaegnägijatele

 SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE  
JA VÕRDSE KOHTELEMISE VOLIINIK

[Avaleht](#) [Sul on huvi](#) [Leia murele lahendus](#) [Meedia](#) [Meist](#) [EU Citizen](#) [Võta meiega ühendust](#)

## Siit leiad toetava kollektiivi käitumisjuhise.

[Tutvu dokumendiga](#)

## Me vedame töö ühe kolmandiku oma elust

Me kõik oleme erinevad, kuid see ei takista meil üheskoos hästi töötamast. Tasakaalustatud töösuhted tuginevad läbirääkimistele ja kokkulepetele. **Räägi tööandjaga oma vajadustest.** Tööandja saab töötaja vajadustega arvestada



## Käitumisjuhend

Lisa käitumise juhised ka oma töökorralduse reeglitesse. Siit leiad näidisdokumendi töökorralduse reeglite täiendamiseks käitumisjuhisega. Käitumisjuhised koosnevad kuuest peatükist. Vali oma asutusele või ettevõttele vajalikud peatükid ja alapeatükid märgistades see linnuke. Lõpuks lae endale dokument alla. Lihtne!

 Järgmine samm

- Tiitelleht
- Selgituseks
- Töökorralduse reeglite lisa

### Käitumisjuhised toetavas meeskonnas

- 1. Meie väärtused
- 2. Räägime erivajadustest
- 3. Kaitseme oma töötajaid diskrimineerimise, ahistamise ja töökiusamise eest kõigis töösuhetes
- 4. Leiame tasakaalu töö- ja pereelu vahel
- 5. Töötaja hea tervis on oluline

# Problems

- Lots of good practices+examples, but not widely spread
- Taxation issues
- Unclear limits of employer support to work-life balance
- Fair treatment of non-parents
- Harrassment from colleagues
- Much more information and public awareness needed
- No cases from courts (which might be good)
- No state level recommendations available so far
- Work-life balance for grandparents
- Work-life balance for caregivers of elderly



# Thank you!

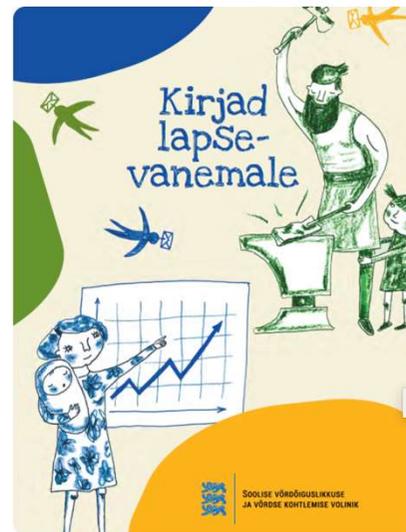
[Liisa.Pakosta@volink.ee](mailto:Liisa.Pakosta@volink.ee) ; phone +372 5026191

[www.volink.ee](http://www.volink.ee)

[www.toetav.ee](http://www.toetav.ee)

<https://volink.ee/wp-content/uploads/2020/12/KLV-2021-EST-1.pdf>

<https://volink.ee/wp-content/uploads/2020/12/KLV-2021-RUS.pdf>



Kirjad lapsevanemale

